

2022 年度个人述职述德述廉报告

刘军

人文学院（人文素质教育中心）院长（主任）

一年来，在校领导的关心与指导下，在学院（中心）师生的团结协作和共同努力下，本人认真履行岗位职责，注重提升个人能力，较好地完成了年度各项工作任务。现述职述德述廉如下：

一、思想政治建设方面

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届六中全会精神、党的二十大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。积极开展师德师风专题教育，积极参加高校意识形态风险研判与应对工作等专题培训，积极参加校党委和学院党委理论学习中心组学习和研讨活动。认真贯彻落实习近平总书记对疫情防控工作的重要指示精神，落实省、市和学校有关疫情防控工作方面的重大部署。

二、履行工作职责方面

对照学校 2022 年党政工作要点、学院发展关键指标任务、“十四五”规划和年度工作计划中明确的工作任务，基本完成规定任务。

（一）专业建设与教学工作

专业建设取得重大成效。行政管理专业获批国家一流专业建设点。同时完成新文科教育专业认证预检工作，专家进校考查时间暂定为 2023 年 4 月。电子商务及法律本科专业首次招生。学科与技能竞赛获得优异成绩。获安徽省大学生未来律师辩论赛二等奖 2 项、三等奖

2 项，省级“互联网”+大赛银奖 1 项，省级“中华经典诵读”大赛一等奖 1 项、二等奖 1 项。新增教育部产学研合作协同育人项目 1 项。贯彻落实学校“三全六专”工作方案，深化“个性化”人才培养改革，举办“深化个性化人才培养 推进新文科专业教育”教学沙龙活动；与安徽大砬坊科技文化园联合建立劳动实践教育基地。

（二）科研与社会服务

获批省高校人文社科重点项目 2 项，横向科研项目 57 项，到账经费共 191 万。举办第三届“长三角一体化产学研论坛”暨区域治理、人才产业与长三角高质量发展研讨会。出版专著 4 部，发表高水平论文 2 篇，研究/咨询报告被市级以上政府或省直厅局采纳 6 篇。先后邀请国内外学者、专家等约 20 人次来校讲学；组织专业教师、研究生导师等 40 多人参加各类师资培训会、学术研讨会。加强地方政府与社会治理创新研究中心建设。成立镜湖区社会治理学院。加强知识产权远程教育平台建设，培训 984 人。

（三）学科学位点建设

邀请 3 名全国公共管理和社会工作专业学位教指委专家对专业硕士学位点建设进行指导。应届毕业研究生 52 人，双盲一次通过率 92%；研究生毕业生就业率目前达 96.15%。完成 2022 年研究生招生工作，社会工作专业招生 26 人，公共管理专业招生 52 人。1 件案例入选第二届“全国 MSW 研究生案例大赛”百强案例，获第二届“全国 MSW 案例大赛”优秀奖。承办安徽工程大学第二届研究生案例大赛。2021 级专业学位硕士研究生学位论文“四题”覆盖率达到 20%以上。

10个项目入选2022年度安徽省新时代育人质量工程项目。

（四）师资队伍建设

加大人才引进及培养力度。已全职引进专任教师10人，其中博士7人。1人入选“江淮文化名家”青年英才。选聘芜湖市产业教授2人。

（五）人文素质教育

拟定和完善了《安徽工程大学美育教育工作实施细则（征求意见稿）》《安徽工程大学公共艺术教育俱乐部实施方案》《校经典阅读班组织管理细则》等规章制度。多措并举，优化课程建设。积极推广国家通用语言文字。持续办好校“经典悦读”班；与宣传部等部门联合举办“师生共读”活动；与校工会联合编撰《大学生读书文集》；与图书馆合作举办“雨耕讲坛”。

（六）综合管理工作

做好学院财务、资产、档案等日常管理工作。完成校领导和职能部门安排的各项工作。配合学校校友会开展各项活动，广泛联系学院各地校友，积极参与学校和学院发展建设。

三、廉洁自律方面

认真落实“一岗双责”，自觉执行党风廉政建设责任制以及领导干部廉洁自律的有关规定，严格贯彻执行“中央八项规定”，努力营造风清气正的工作环境。在事关学院发展的重要事项决策中，充分发挥学院教职工大会执委会、教授委员会的作用，坚持原则，处事公道。

无配偶、子女及其配偶经商办企业情况。个人事项按要求报告、

办公用房不超标。

在新的一年里，将根据学校年度党政工作要点，围绕学院“十四五”规划、学院年度发展关键指标任务，进一步聚合力，激活力，增压力，不断推进学院高质量发展。