

2022年度个人述职述德述廉报告

薛正莲

按照学校2022年度考核工作通知和要求，现从思想政治表现和行政履职尽责两个方面对个人一年来的工作总结如下：

一、思想政治表现

1、坚持理论学习，坚定理想信念

积极参加学校、芜湖市九三、鸠江区人大和学院组织的各项政治理论学习及开展的各项活动，自觉坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、《习近平谈治国理政》第四卷、党的二十大精神以及关于教育的重要论述，不断提高政治理论水平，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，牢牢掌握党在意识形态领域的管理权和领导权。聚焦博士立项单位建设、聚力学院发展等年度重点工作任务，强化专业知识的系统学习，不断夯实自身的业务能力和素质。加强人才培养、学科学位点建设、科研和社会服务等业务理论学习，不断提高自己的管理水平、工作效率和科学决策能力。

2、严于律己，筑牢廉洁防线

作为民主党派人士，坚持把严守政治纪律和政治规矩挺在前面，作为高校中层领导干部，坚持把廉洁自律作为工作底线，作为学院领导班子主要成员，不仅个人要做到廉洁自律，自觉接受民主监督，更要提升带队伍的能力和水平。一年来，个人能够自觉履行党风廉政建设，严格按照学校

党风廉政建设工作部署与要求，认真学习中央和学校纪委会议精神，强化自身守纪律、讲规矩的意识，严格执行中央八项规定精神和我省实施细则，严格执行廉洁从政和改进作风的各项规定。在日常工作中、生活和平凡小事上注意自身形象，时刻牢记自己的职责，严格自己的一言一行，规范自己的从政行为，规范落实个人有关事项报告制度，努力做到忠诚干净担当，坚决不碰红线、不越边线、不踩底线。注重履行“一岗双责”，努力将行政工作与党风廉政建设同布置、同落实、同检查。不定期的与经常性与分管部门、联系学院负责同志谈心谈话，督促廉洁从政。不定期的与班子成员、科级管理干部、系部主任和骨干教师谈心谈话，积极营造从严治教、从严治学，风清气正的良好氛围。全力支持配合并自觉主动地接受校第二巡察组的监督，为巡察组开展工作提供有力保障，认真制定整改方案，压紧压实整改责任，做到立行立改、真改实改、全面整改，以整改成果推动学院高质量发展。

二、行政履职尽责方面

2022年，在校党委和行政的正确领导下，在学院党政班子成员和全体师生的支持和帮助下，重点围绕学院年度工作计划和发展关键指标，坚持“三抓”工作理念，积极推进学院各项行政工作，现将主要工作总结如下：

1、师资队伍建设成效显著

2022年全职引进高层次人才11人，其中，教授1人，博士后3人，博士7人。柔性引进二类人才3人，聘用产业教授6人。首次引进3名师资博士后入站和1名双聘博士。完成各类引进人才7人、企业挂职人员6

人的考核。1人晋升为正高级实验师，1人晋升为副教授。3人获得安徽师范大学兼职博士生导师，1人获安徽省高水平导师，1人获安徽省研究生教学名师，1人获安徽省教学创新大赛三等奖，1人获得省级优秀青年人才称号，1人获得校优秀共产党员，1人获得校学雷锋十佳荣誉称号。

2、专业内涵建设卓有成效

生物工程专业获批国家一流专业，工程认证正在撰写自评报告。食品科学与工程专业顺利通过工程认证中期考核。1门课程推荐申报国家级虚拟仿真课程，获批省级新农科项目2项，省级课程思政示范课1项，省级线上线下混合式课程1项。成功申报教育部2022年度第二批产学合作协同育人项目1项，并完成协议签订。与同福集团股份有限公司成功申报2022年度企业博士后工作站并获批立项建设。与三只松鼠股份有限公司联合申报企业冠名班。获批校级各类质量工程项目20项。

3、实验室建设和管理有力推进

完成南楼本科教学实验室的整体改造，初步完成了学院现有实验室的功能分配，提高了使用效率。认真做好新进实验设备调试及验收工作，中长期贷款设备整体进入招标公示阶段。修订和完善了实验室安全管理系列文件和实施办法，加强师生对危化品使用和过程管理的培训工作，建立新生实验室准入机制，规范实验室管理。加强实验室安全隐患定期排查、环境卫生整治意识，确保实验室安全。

4、科技创新和社会服务能力不断提升

完成了2个省级和1个校级科研平台的年度考核工作，牵头申报安徽省科技厅重点实验室1项，与三只松鼠联合申报安徽省联合共建学科重点实验室1项，申报的“绿色食品加工与安全工程技术研究中心”校级特色

科研平台获得资助，与南陵县烟墩镇共建农业科级技术转移中心。获批国家自然科学基金 5 项，省级科研项目 12 项，芜湖市科技计划项目 4 项，芜湖市科技特派团备案项目 2 项。学院积极开展产学研合作，成功对接合作项目 20 余项，其中成功签订 100 万元以上横向项目 4 项。全年总到账科研经费 570 万元，完成了年度国家级项目和到账经费任务。组织申报安徽省科技进步奖 2 项，积极谋划 2023 年国家级科技进步奖的申报工作。组织教师参加国内学术会议近 200 人次，邀请校外专家作学术上交流以及开展本学院博士论坛共 20 余场。发表 SCI/EI 收录学术论文 54 篇，其中中科院一区论文 17 篇，授权发明专利 18 项。组织参加芜湖市第八届大学生专利大赛作品 18 件，获校级二等奖 1 个，三等奖 9 项，优秀奖 8 个。

5、学科学位点建设扎实有效

完成了 2 个一级学科的 3 年建设期验收工作。分别邀请了南开大学的王磊、中山大学的郑利民等 6 位生物工程学科评议组专家指导学科建设和学术交流。新增遴选 8 名学术型、10 名专业型校内硕士研究生导师，增选了 4 名学术型、4 名专业型校外硕士研究生导师。完成了 3 个专业的研究生招生开题、中期检查和毕业答辩工作。获批省级研究生质量工程项目 8 项。修订了 3 个学位点研究生培养方案，2022 年研究生招生共计 57 人，毕业研究生 30 人，2 人获国家奖学金，5 人获优秀学生干部，在各类文体活动比赛中获奖达 40 余项。2 人获优秀毕业论文及优秀毕业生，2 人获优秀共产党员。发表论文一类 12 篇、二类 25 篇。600 余人次参加了各类学术会议和学术报告近 30 场。

6、人才培养质量稳步提高

扎实推进以学生为中心的教学理念，积极落实本科生导师制度和教书育人职责，制定学院本科个性化人才培养实施细则。2022 届本科毕业生考

研达线率 46.93%、录取率达 42.13%，创历史新高，位列全校第一。积极组织学生参加各类竞赛，2022 年获得全国大学生生命科学竞赛一等奖 1 项，二等奖 1 项，三等奖 2 项，创历史最好水平。3 个省级学科竞赛共获得一等奖 4 项，二等奖 4 项，三等奖 14 项。获批国家级大创项目 5 项，省级大创项目 12 项。

过去的一年，在学校党委行政的正确领导下，在学院班子成员的团结和支持下，尤其是全院师生的共同努力下，自己做了一些工作，学院也比较圆满的完成了学校布置的各项工作和学院年初制定的目标任务。在此，对大家的支持关心和帮助表示衷心的感谢。回顾总结一年来的工作还存在一些不足和薄弱环节，如对习近平新时代中国特色社会主义思想和关于教育的重要论述理解不够深入，运用理论指导学院改革发展的能力还需要进一步提升。抓工作的政治站位还不够高，处理问题的工作能力还需要进一步增强。抓工作落实的锐意进取和创新不够，解决资源配置不充分和师生关注的热点难点问题不彻底。下一步，我将继续坚持“忠诚、干净、担当”的情怀，不断完善自我，努力提升学习和贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的水平，以立德树人为根本，围绕学校和学院中心工作努力作为，为学校改革发展、博士单位建设贡献自己的力量。