

安徽工程大学 2022 年行政工作要点

2022 年是党的二十大召开之年，是“十四五”规划承上启下重要之年，是学校攻坚博士学位授予单位的关键之年。

2022 年学校行政工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和对安徽作出的系列重要讲话指示批示，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，认真落实学校党代会“三步走”战略安排，以创建博士学位授予单位为抓手，以新发展理念为引领，以高质量发展为导向，着力提升学校内涵发展、创新发展、特色发展水平，奋力实现地方特色高水平大学建设新跨越，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、主要目标

教育教学：3-4 个专业教育专业认证专家组进校考查，5-8 个专业获批国家级、省级一流专业建设点；获批国家一流课程 2-3 门；A 类学科赛事获奖 16 项以上。

学科学位：博士立项单位建设实现年度目标，学科建设同步推进；全国第五轮学科评估中实现既定目标；与 1-2 个高水平大学签署联合培养博士研究生协议。

科技创新：国家级项目立项 25 项以上，科研和社会服务到账经费 12000 万元，其中科研经费到账 8000 万元以上；省级科研平台获批 1 个，6-8 项以上成果获得省级科技奖项，积极申报国家级科研奖项或国家级科研平台。

人事人才：全面落实《安徽省支持高校学科建设若干政策》精神，深化人事制度改革，完善绩效工资分配办法。深化校院两级管理体制改革，完成定岗管理、实现对岗考核，完善激励与约束机制。全年引进博士研究生 120 人以上；与 2-3 个企业和高校开展博士后联合培养。加强现有人才的培养，新增省级各类人才 6 人以上。师德师风建设持续推进；强化对岗考核；高质量召开学校人才工作会议。

就业创业：毕业生去向落实率不低于 92%，考研升学率高于 24%，就业创业质量持续提升。

二、重点工作

在抓好常规工作基础上，重点完成以下任务：

（一）聚焦规范发展，提升高效能治理能力

1. **深化综合改革。**强化目标导向和顶层设计，完善和发布学校“十四五”教育事业发展规划，推进专项规划、学院规划编制工作，强化年度工作计划与规划有效衔接。完善“十四五”规划年度任务指标、党政工作要点和学院发展关键指标考核方案，强化考核结果运用。落实学校机构调整设置实施方案，优化科研和

实验技术人员岗位配置。贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，推进考核评价改革，探索人才分类评价、多元评价，破除“五唯”顽瘴痼疾，变“五唯”为“多维”。深化校院两级管理体制改革，发挥学院办学主动权，切实以强院带动兴校。完成定岗管理、实现对岗考核。调整教学科研激励政策，完善激励、约束机制，深化科研管理“放管服”改革，为科研人员松绑赋能。

2. 优化治理体系。贯彻执行民主集中制和“三重一大”决策制度，提高议事决策质量和水平。全面推进依法治校、民主治校，深入推进习近平法治思想进教材进课堂进头脑。完善大学章程，持续做好制度“立改废释”工作，完善制度体系，强化制度执行，优化治理体系，完善治理结构。健全规范性文件审查制度，推进重大事项合法合章性审查。改进工作督办方式，抓好学校年度重点工作和专项任务的推进落实。强化学术委员会的学术决策权，加强各专门委员会和学院教授委员会组织建设。充分发挥校院两级教代会作用，推进学校民主管理。完善职能部门决策会议制度，规范学院党政联席会议程序。定期召开行政与工会联席会议、重点工作通报会及“我与校长面对面”活动，开展校领导接待日活动，推进信息公开，切实保障师生知情权与参与权。精简整合表彰奖励项目，发挥表彰奖励的导向功能和激励作用。推进教育数据规范化管理，切实服务学校改革发展。

3. 强化内部控制。坚持勤俭办学，强化开源节流，积极筹措

办学资金。强化风险意识和预算绩效管理，加强预算项目库建设，增强预算的科学性和财事结合的精准度，提高预算执行效率和资金使用效益。依法依规做好各类审计工作，坚持常规审计与重点审计相结合，做好处级干部经济责任审计整改工作，加强工程建设过程中的跟踪审计，促进审计监督作用发挥。完善资产动态管理，优化资产配置，保障资产保值增值和效益提升。规范招标采购工作流程，健全政府采购运行机制。推进大型仪器设备资源的联网管理和开放共享。探索资产经营公司目标责任制管理模式，持续实施校办企业体制改革，不断释放所属企业活力。

(二) 聚焦内涵发展，提升高水平办学实力

4. 推进教育教学工作。树牢以人才培养为中心的理念，强化立德树人根本任务的落实。深化人才培养模式改革，完善“五育并举”的本科人才培养体系，强化体育、美育和劳动教育，构建具有工科特点、学校特色的人才培养模式。完善本科专业动态调整机制，优化专业结构布局，构建与产业发展密切联系的专业集群体系和新兴专业体系。持续推进一流专业建设工作，力争5-8个专业再获批国家级、省级一流专业建设点；完成3-4个专业的认证申请，4-5个专业的认证自评建设，3-4个专业的认证专家组进校考查。加强国家级一流课程申报经验的总结与推广，推进优质课程的线上线下教学模式改革，健全对接各专业的网上公选课课程模块化体系，提升课程信息化建设水平。加大教学成果奖

培育力度，力争国家级教学成果奖取得突破。持续开展“金”彩一课示范活动，发挥教学名师、青年教师教学标兵的示范和带动作用。落实新入职教师教学准入制度，完善青年教师实践锻炼、导师制。全面推动思政课建设，落实《高等学校思想政治理论课建设标准（2021年本）》，实施思政课教师能力提升攻坚计划，推进课程思政教学改革。执行教材管理规定，规范哲学社会科学教材选用，加强对教材编写、审核、选用及发放流程的管理。加快推进新工科、新农科、新文科建设，加快推进新工科、新农科、新文科建设，贯彻落实习近平总书记给北京外国语大学老教授回信精神，强化外国语学院建设和急需岗位人才培养。加强机器人现代产业学院建设，新培育1-2个国家级现代产业学院，成立集成电路学院。创新质量监控方式与手段，优化质量评价机制，完善校院两级教学质量监控和保障体系。

5. 推进学科学位工作。围绕安徽省“三地一区”建设，根据《安徽省支持高校学科建设若干政策》文件精神和省厅统一部署，持续推进博士立项单位和学科学位点建设，推进新增安徽省高峰学科的培育工作。重点围绕博士立项单位建设工作，强化4项关键指标建设，围绕学科建设要素，对标对表，加强博士立项学科建设，补齐短板、强化特色，构建以博士立项学科为引领的优势特色学科群，提升学校学科水平。建立学科分级管理和动态调整机制，聚力重点方向、重要成果、重大项目打造一流学科，

培育新的省级高峰学科。推动学科资源优化整合，力争在第五轮学科评估中实现既定目标。完善学科交叉机制，强化协同创新，优先配置重点学科交叉领域，探索学校协同发展的学科体系，强化学科优势与特色，争取进入各类学科排名的学科数量实现新递增、学科排名实现新提升。面向安徽省十大新兴产业申报 2-3 个自主设置交叉学科硕士学位授权点。与 1-2 个高水平院校签署联合培养博士研究生协议，力争在全校范围内新增 8-10 名兼职博士生导师。适度扩大研究生招生规模，创新研究生培养模式。强化研究生教学与学位论文过程质量管控，完善服务地方需求、共享优质资源、提高培养质量的专业学位硕士研究生学位论文“四题”工作机制。加强研究生导师队伍建设，优化研究生辅导员岗位设置，完善研究生培养、管理和评优评先制度体系。

6. 推进科技创新工作。以“四个面向”为导向，积极服务“三地一区”建设。加强国家基金项目和省部级项目申报工作，强化跟踪指导，调动二级学院主动性，获批国家基金项目 25 项左右，省部级科研项目立项数量持续增长。拓展产学研合作模式，增强教师承担大项目的能力，拓宽高级别项目申报渠道和获批率，各类科技项目和社会服务到账经费达到 1.2 亿元。支持与大型企业、科研院所等科技创新平台联合申报国家级重点项目，建立重大项目跟踪、谋划、组织、培育机制，6-8 项以上成果获省级科技奖项或 3 项成果获省级科技奖二等奖及以上奖项，国家级科技成果

奖联合申报取得成效。凝练现有省级科研平台学科特色，推进国家级科研平台的培育与申报，力争获批省部级重点科研平台 1-2 个。加强技术转移中心建设，依托学校科研特色优势，借助科技特派员和挂职干部教师力量，积极对外宣传学校品牌和科研成果，加强政产学研合作，有效促进科研成果转化。加强特色智库建设，决策咨询报告获各级政府领导批示 3-5 篇。建立健全职务科技成果赋权的管理体制，推进国家知识产权试点高校建设。

7. 推进人事人才工作。树牢人才资源是第一资源的意识，高质量召开学校人才工作会议，全面谋划学校人事人才工作，切实做好学校各类人才的“引育稳用”，充分发挥高层次人才在人才培养和学科建设中的重要作用。科学制定并认真实施 2022 年进人计划，压实学院引才工作责任，从源头把控人才引进质量。全职引进博士研究生 120 人以上，其中具有博士学位的高级职称人才 6-10 人、师资博士后 15-30 人；全职、柔性引进 C 类及以上高层次人才 8-10 人以上；全职引进学科带头人、学科方向负责人 3-5 人。加强现有人才的培养，新增省级各类人才 6 人以上。持续推进中青年拔尖人才培养计划和创新团队培养计划，鼓励教师攻读博士学位、访学研修、赴企业单位挂职锻炼。继续选聘产业教授，探索建立“双聘”博士机制，推进高层次人才校地共享。落实专项津贴制度，建优建强专职辅导员、思政课教师队伍。严格各类人才及人才项目考核工作，制定教师 2022-2024 聘期考核

标准，落实试用期、首聘期岗位聘期等考核工作。规范做好职称评聘工作。落实《师德师风长效机制建设实施意见》，系统化推进师德师风教育、管理、监督、惩处全链条工作，开展师德师风满意度滚动调查。依规成立教师工作委员会。开展先进选树和表彰，充分发挥典型示范作用。

8. 推进开放办学工作。积极融入长三角教育一体化发展，加强与长三角地区高校高质量合作，推动各类人才培养交流和干部教师双向挂职。深入推进与芜湖市及县区战略合作，用足用好芜湖市产业发展扶持资金，推动落实与芜湖市共建体育馆项目，推进实施与鸠江区、繁昌区实习实训中心项目共建，常态化调度校地合作协议和共建项目。主动寻求与其他城市和县区的战略合作，拓宽校地合作区域范围。推进与安徽叉车新一轮战略合作，加强与奇瑞公司、海螺集团、哈特机器人研究院、埃夫特机器人有限公司等企业开展实质性校企合作，共建国家级研发平台，强化科技联合攻关。积极引进国外优质教育资源，拓展中外合作办学专业，扩大海外合作院校规模，推进与意大利米兰理工大学等国外高水平大学合作交流，力争在欧美或“一带一路”沿线国家拓展高水平的合作院校2所以上，落实好教育部“人文交流经世项目”实施。稳步做好留学生招生，不断提升留学生培养质量，稳妥推进师生国外访学研修和留学深造。打造高质量的学历继续教育、宽领域的非学历教育，激发继续教育办学活力，提升社会

效益和经济效益。对接乡村振兴战略需求，助力乡村振兴。加强校友组织建设，联络和凝聚更多校友参与并支持学校事业发展。

(三) 聚焦学生发展，提升高质量教育活力

9. 加强学生教育管理。强化学生中心理念，切实为学生成长解难事，办实事。深化“三全育人”综合改革，打造主题班会示范课，构建“易班+思想政治教育”立体育人新模式，充分发挥易班育人功能。完善学风建设联动机制，深化“课堂新态”“宿舍新态”建设。总结并推广菁英班、拔尖班、冠名班等创新人才培养的经验做法，办好卓越工程师培养班，鼓励低年级本科生进科研平台、团队。完善学生资助工作体系和帮扶机制，开展励志教育、感恩教育、诚信教育和金融常识教育，提升资助育人效果。强化心理辅导与危机干预，完善工作机制，加强两校区心理晤谈室建设。加强国防教育，做好大学生应征入伍和新生军训工作。推进辅导员工作室建设，提高辅导员队伍专业水平和素质能力。

10. 加强招生就业工作。强化招生就业机构建设，充实招生就业工作队伍，创新举措做好招生就业工作。推动就业与招生培养联动改革，认真分析研判招生政策形势，创新招生宣传方式，多种途径加强与重点中学的衔接交流，提高生源质量和新生报到率。落实“一把手”工程，健全全方位就业协调机制，完善全员抓就业、促就业的工作格局，促进毕业生更加充分更高质量就业。拓展就业渠道，加强与地方政府和企业的交流与合作。开展就业

状况自查、互查、督查工作，推进就业信息化工作，强化就业数据实时监控。继续开展就业状况第三方调查，编制毕业生就业质量年度报告。完善就业工作动态监测考核，构建就业工作常态化监测机制。积极响应芜湖市“紫云英人才计划”，鼓励毕业生留芜高质量就业。严格落实“四到位”要求，强化校内师资培训，提升就业指导和服务水平，确保毕业生去向落实率不低于 92%，考研升学率高于 24%。

11. 加强创新创业工作。发挥创新学院和创业学院平台作用，统筹开展学生创新创业教育、创新项目竞赛、项目孵化工作，丰富创新创业课程资源和实践训练体系，完善创新创业学分转换制度。加大科技创新计划项目和学科竞赛激励力度，加强对“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”课外学术科技作品竞赛等各类创新创业大赛的经费支持和指导力度。继续开设创业意识培训班、创业模拟实训班，切实发挥好创业孵化基地作用，完善创业项目库和创投资源库建设，推动各类创业项目落地见效。

12. 加强第二课堂建设。积极推进社团管理改革，规范社团管理和建设，充分发挥社团的育人功能。着力打造团学活动品牌，丰富第二课堂课程项目，优化项目供给，强化育人功能。落实青年马克思主义者培养工程实施规划，办好校院两级青马工程大学生骨干培训班。强化志愿服务活动经验总结和推广，常态化开展“团百花”学雷锋志愿服务行动、暑期“三下乡”社会实践活动，

全方位服务青年学生发展。组织开展建团 100 周年主题团日和系列庆祝活动，规范推进班级团支部发展论坛建设。做好大学生西部志愿者选拔培养工作，推进学生骨干到基层政府和企业开展政务和产业实习。

13. 加强图书和信息资源建设。加大馆藏图书资源投入，提升图书馆馆藏文献资源使用效益，积极服务学校教学科研需求。加大校史资料整理与研究力度，稳步推进档案育人工作。扎实推进智慧校园建设，深化智慧教育应用和网络学习空间应用，加大教育教学资源建设，推进教育管理信息化。严格落实网络安全责任制，加强网络与信息安全保障体系建设。依法依规推进新一轮学生宿舍网项目实施，保证现有项目与新建项目有序衔接。

(四) 聚焦和谐发展，提升高品质校园魅力

14. 推进校园基本建设。合理确定两校区功能定位，优化调整办学空间和功能布局。加快推进国际工程师学院基础项目建设，按期完成 7-9# 学生公寓项目竣工验收。规范做好西区师生服务中心、研究生公寓、工程训练中心等项目前期论证、设计和立项工作，尽早开工建设。加强节约型校园建设，协调推进老旧危房改造和水电气基础设施改造工作，加强安全隐患排查整治，建设智慧用能管理平台，推进能源管理精细化、数字化、智能化。做好校园绿化、美化、亮化工作，加大基建修缮工作力度。

15. 强化校园服务保障。深化后勤改革，全力打造与学校建

设发展相适应的服务保障体系，努力为师生提供优质便利的公共服务。强化校园食品安全监管，不断完善餐饮服务监管体系，打造学生满意食堂。完善学生宿舍与公共楼宇管理，不断提升物业服务水平。做好困难职工帮扶工作，持续提升教职工体检质量。深化与校外优质中小学合作交流，为教职工子女入学提供优质教育资源。推进校史馆建设，持续开展高雅艺术进校园活动，支持各类师生社团活动，不断丰富师生和离退休老同志精神文化生活。组织开展文明科室等评比表彰，加强校园环境文化建设，营造良好的校园环境。

16. 维护校园安全稳定。认真落实各项防范化解重大风险工作方案，健全重大风险监测预警、动态摸排、分析研判、风险评估、应急处置等机制。强化意识形态阵地管理，抵御和防范校园宗教渗透。开展师生国家安全教育，提高学生防范网络诈骗的意识和能力。落实学校安全专项整治三年行动，完善校园及周边安全隐患排查整治常态化长效化工作机制，常态化开展学生宿舍、学生食堂和校园交通安全隐患排查，实施实验室安全全流程闭环管理，及时处置各类突发事件，切实维护学校安全稳定。

17. 抓好校园疫情防控。严格落实上级疫情防控要求和属地疫情防控安排，适时完善校园管理措施和疫情防控方案，精准掌握师生动态信息，加强物资储备、应急保障、校园环境消杀等工作。完成校园教学区和家属区空间隔离，加强校内出租房租户和

在校服务人员疫情防控管理。提高常态化疫情防控的能力和水平，统筹推进常态化疫情防控和学校事业发展，确保师生生命安全和身体健康。