

中共安徽工程大学委员会关于省委巡视组 专项巡视反馈意见整改情况的通报

根据省委统一部署，2016年7月18日至8月18日，省委第三巡视组对我校党委进行了专项巡视。10月20日，省委巡视组向学校党委反馈了专项巡视意见。学校党委对反馈意见高度重视，全面接受、全面整改、立行立改。

目前，省委巡视组反馈的3个方面11项问题均已基本整改到位，点名道姓的具体问题已责成有关单位和个人作出深刻检查、严肃认真整改，并依据有关规定进行追责问责。学校党委整改方案确定的68项整改任务，均已全部完成或者基本完成；需要长期坚持的整改事项按照计划扎实有序推进。巡视组交办的6件问题线索，4件已办结，2件已形成初核报告。学校党委围绕巡视反馈的问题，坚持深挖根源、举一反三、标本兼治，有针对性地建立健全一批规章制度，在巡视整改期间起草制定或重新修订校级规章制度36项，着力构建全面从严治党的长效机制，推动管党治党真正从宽松软走向严实硬。现将具体工作进展情况报告如下：

一、全面深化思想认识，把巡视整改作为最严肃的政治任务抓紧抓好

（一）加强组织领导，切实担起政治责任。学校党委认

真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话、视察安徽重要讲话和关于巡视工作的重要讲话精神，全面落实《中共安徽省委关于深入推进全面从严治党的若干意见》，将省委巡视反馈问题的整改落实作为学校党委最严肃的政治任务抓紧抓实抓好。学校党委及时成立中共安徽工程大学委员会巡视整改工作领导小组，由校党委书记陈其工任组长，校党委副书记、校长刘宁，校党委副书记苏国红任副组长，其他党委常委为成员。领导小组下设巡视整改工作办公室，负责巡视整改工作日常协调、政策学习、工作宣传、材料上报等工作；下设巡视整改工作督查组，负责监督检查巡视整改进度、评价整改效果等工作。学校先后召开7次党委常委会、1次纪委全委会、17次党政联席会议、5次中层干部会议、8次党建工作例会、18次专题推进会、3次校内专项督查、2期工作简报，全面部署和落实整改工作。

（二）深刻对照检查，建立清单台账。学校党委针对巡视组指出的问题，逐条逐项研究，全面对照检查，深刻查摆原因，明确工作任务，细化整改措施，制定了《省委第三巡视组对安徽工程大学党委专项巡视情况反馈意见整改工作方案》，把省委巡视组反馈的3个方面11项问题，细化为68项整改任务、186项整改措施，每一项都明确了牵头领导、责任领导、牵头部门、责任部门和完成时限，建立起整改问

题清单、任务清单、责任清单，确保省委巡视组反馈意见零遗漏、全覆盖。10月28日对17个二级党组织、13个学院和23个职能部门下达了《巡视整改任务书》，学校党委和各二级党组织均建立了自己的整改台账且实行每周一更新、每周一报告。在落实整改任务的基础上，学校党委坚持举一反三，突出建章立制，制定了《省委专项巡视情况反馈意见整改制度建设清单》。

（三）健全工作机制，压紧压实整改责任。巡视整改工作建立了校党委书记负总责，各常委和校领导分工负责，相关职能部门牵头，校内党组织三级联动、共同推进的责任体系。各级党组织书记、各部门主要负责人是本单位巡视整改第一责任人，切实担负起整改主体责任。为保证巡视整改的质量与进度，学校坚持“一周一调度、两周一汇报、一月一督查”的巡视整改任务落实机制，坚持综合施策、精准发力，实施挂图作战、对账销号，确保学校党委和各责任单位严格按照整改时间表和路线图，把工作与责任落实到位。学校巡视整改工作领导小组每周一召开例会，集中调度推进巡视整改工作，目前已召开8次；每双周周四召开党建工作例会，听取各责任单位整改进展情况、存在问题的汇报；建立校内督查制度，除了牵头领导台账面上督查、责任领导进点调研督查外，学校党委主要负责同志亲自带队，三次开展巡视整改和“管党治党宽松软”专项治理工作校内专项督查，坚决

把巡视反馈问题一件不落、一招不让地彻底整改到位。

（四）加强工作统筹，全力以赴开展整改。一是将开展“讲看齐、见行动”学习讨论、学习贯彻党的十八届六中全会和省第十次党代会精神与省委巡视整改工作相结合。学校党委通过党委常委会会议、中层干部会议、专题会议、党员干部十八届六中全会专题培训班、宣讲团等形式及时传达学习贯彻上级精神，并结合巡视整改工作研究制定学校贯彻落实方案。通过学习，学校上下深刻认识了中央对全面从严治党的新要求，进一步强化了“四个意识”，进一步夯实巡视整改的思想基础。二是将省委巡视整改与“管党治党宽松软问题”专项治理工作相结合，结合省委巡视组指出的突出问题，详细制定了“管党治党宽松软问题”专项治理 99 项整改措施，确保巡视整改工作和专项治理工作同步推进并取得实实在在的成效。三是将省委巡视整改与推进学校事业科学发展相结合。学校党委坚持开门整改，让广大师生员工来参与、监督巡视整改工作，集中群众智慧，推进整改落实；坚持将巡视整改与全面启动学校“十三五”发展、推进“全创改”试点工作和高水平大学建设结合起来，深化教育教学、科学研究、学科建设和基本建设的改革，努力以巡视整改促进学校发展壮大，以发展成果检验巡视整改成效。

二、切实强化问题导向，逐条逐项抓好整改落实

（一）切实加强党的领导，确保中央和省委决策部署在

学校落地生根

1. 针对“党委领导下的校长负责制还需进一步加强”的问题。

一是进一步贯彻落实省委办公厅《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》；修订完善学校党委常委会工作规则、校长工作规则、党委全委会议事规则，切实发挥党委领导核心作用，支持校长依法行使职权。

二是认真落实学校《贯彻落实“三重一大”事项决策制度的实施办法》。为进一步规范决策行为，防范决策风险，制定《重大事项合法性审查程序规定》《重大项目（投资）调研论证及风险评估暂行办法》等制度；为健全内部控制体系，加强货币资金管控，制定《货币资金管理暂行规定》《与银行业务往来管理暂行规定》等制度，落实不相容岗位相分离的内部牵制制度，强化重要职能部门的纪律与规矩意识；加强内部控制体系建设，建立权利清单、责任清单，健全责任制，强化问责制，形成完备的权力运行和监督体系；加强内部监督，充分发挥审计、纪检监察等部门在内部控制体系中的积极作用。

三是提升分管领导独立解决问题能力。学校党委主要负责同志与班子成员谈心谈话，要求分管领导加强学习，增强担当意识，加强一线调研和一线办公，指导监督分管部门发挥职能作用，依照职责分工正确处理解决学校建设发展中各

类矛盾问题。进一步加强党委常委会、校长办公会议题会前调研与协商，严控上会议题数量，确保议深议透。对2010年11月筹建教职工定向商品房未向上级主管部门履行报批手续和推进缓慢的问题进行深入整改，现建售工作顺利推进，732套教职工定向商品房售罄，将于2017年5月交房。学校垫付的财政性资金也将尽快全额返还学校。

四是进一步加强群团工作。全面贯彻落实中央、省委关于党的群团工作的意见和部署，制定并落实学校《关于加强和改进党的群团工作实施方案》。建立党委群团工作联席会议制度。优化党建带团建工作机制，支持群团组织依法依规开展工作。领导群团组织依章程规范换届，校院两级团组织落实了代表大会制度。积极稳妥地推进群团组织改革。群团组织和工作的政治性、先进性、群众性明显提升。制定《二级教职工代表大会实施细则（试行）》及二级教代会操作流程，加快推进二级教代会建设。党委领导班子成员积极指导二级教代会筹备工作，目前12个二级学院已召开二级教代会。

2. 针对“思想政治工作不扎实”的问题。

一是认真学习贯彻《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》和习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的讲话精神，坚持把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，切实履行好学校党委

管党治党、办学治校的主体责任。

二是推进思想政治工作协同机制落实。研究制定《思想政治教育协同育人工作实施办法》。教学方面，积极推进思政课教学模式和考试方式改革；要求各专业在人才培养方案修订时，切实融入思想政治教育内容，确保各类课程与思想政治理论课同向同行；在教学督导过程中增加师德师风和思想政治督导，在课堂教学中形成思想政治工作协同效应。科研方面，加大对哲学社会科学研究立项的支持力度。机制方面，建立了党委宣传部、学工部、研工部、教务处、科技处、团委等部门协同育人联席会议制度，群团工作联席会议制度，校院两级分管教学领导和分管学生工作领导的思想政治工作联席会议制度，各二级学院辅导员与本科生导师协同育人定期磋商制度，从多个层面构建完善党委统一领导、各学院各部门齐抓共管、广大干部师生共同参与的思想政治工作格局。

三是进一步加强思想政治教育的针对性。2016年马克思主义学院开展了工科高校思想政治课实效性调查，提出提高思想政治理论课实效性和针对性的改革对策。学校领导、党委常委为学校新任科级干部培训班、教职工党员培训班、“青马工程”大学生骨干培训班学员上党课，为新生班级上形势与政策课、参加学生班级主题班会。2016年10月学校和中层领导干部听评思政课36人次，参与主题班会34人次。召

开学习贯彻全国高校宣传思想政治工作会议精神的座谈会，加强教师思想政治教育，在教师党员中通过扎实开展“两学一做”学习教育、“讲看齐、见行动”学习讨论，加强政治认同，增强“四个自信”；通过开展“我心中的好老师”评选、师德师风主题演讲等形式加强师德师风建设；加强对学校《教职工政治理论学习制度》落实情况的检查指导，提升学习实效。学校十八届六中全会精神宣讲团于2016年11月底至12月初面向各二级党组织党员师生开展宣讲；通过校园微信平台对大学生学习习近平总书记“七一”重要讲话精神活动开展情况进行展示和评比，切实增强思想政治教育实效性；以社会责任学分的形式加强大学生社会责任教育，现已完成2015级学生社会责任学分统计和认证工作。

四是增强党政齐抓共管意识形态工作合力。制定并落实《意识形态工作责任制实施细则》，强化党委的主体责任，班子成员“一岗双责”，加强对二级单位意识形态工作检查指导，牢牢把握党委对高校意识形态工作领导权、管理权和话语权。2016年，学校党委常委会先后8次研究意识形态工作；校长办公会研究推进《马克思主义学院建设方案（2016-2020）》，加强人员、经费、场所落实；积极推进思想政治理论课教育教学改革。进一步建立健全舆情监控机制，整合校内新媒体资源，强化网络阵地建设，10月初完成校园网主页改版，12月中旬成立新媒体联盟，明确各学院各部

门舆情管理的责任和人员，组建舆情引领和监控队伍，招募教师、学生和校友中的网络达人为网络文明志愿者，加强舆论监督和引导能力。学校微博微信点击率明显提高，在团中央发布的全国基层团组织微信公众号综合影响力排行榜9月-11月均入围100强，并被新浪安徽提名“2016安徽活力校园新媒体”。

五是切实加强实践育人工作协同。正在制定《全日制本科生社会实践活动管理办法（试行）》，规范大学生社会实践活动，加强社会责任感教育，推进工作协同增效。优化社会实践和志愿服务项目化工作机制，继续开展“团百花”学雷锋志愿服务行动，推进志愿服务制度化。“家电维修进万家志愿服务项目”获得2016年第三届中国青年志愿服务项目大赛金奖，“听花开的声音——盲校志愿行”等四个项目荣获省赛一、二等奖，一大批志愿者荣获省级以上表彰。校团委荣获2016年全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动先进单位。

六是加强师德师风建设。贯彻落实教育部《关于进一步加强和改进师德师风建设的意见》、《关于建立健全高校教师师德建设长效机制的意见》，重申师德“红七条”。认真落实学校《学术活动管理暂行办法》《学术不端行为查处暂行办法》，对涉及教材抄袭问题的教师在向被侵权人赔礼道歉、教材不采用、所涉成果不认可、在学院公开检讨的基础上，

给予通报批评。教务处制定《教材使用管理规定》，严格教材使用审批制度。研究制定《师德师风建设实施意见》，举一反三，在全校教师中开展遵循学术道德教育；学校组织、人事等部门在人才引进、职称评聘过程中加强对教师思想道德品质考察力度；加强省级名师工作室建设，在全省率先推进师德创新工作室建设，发挥名师的示范引导和“传帮带”作用；认真开展“正风铸魂，立德树人”师德师风演讲比赛并在全省获得一等奖。

七是师生合力共建优良学风。进一步落实学校《关于进一步加强学风建设的实施意见》，优化和完善教学管理制度，采取“月考”等形式强化教学过程管理，通过逐步实施“教考分离”推进考风、学风建设。教学与学工系统加强协调互动，加大对教师课堂教学、学生晚自习的检查力度，共同营造良好的学习氛围。通过教学骨干评选、青年教师基本功竞赛等活动发挥优秀教师在学风建设中的示范作用，引导教师把教学精力投入教学，提升课堂教学效果；加大对学生加强学校考试有关规定的教育，引导学生增强纪律意识和道德观念。落实学校《学习困难学生帮扶工程实施意见》，各二级学院在全面排查的基础上，安排党政领导干部、辅导员、教师、学生骨干与学习困难学生建立一对一的结对帮扶关系。加强学生考风考纪教育，落实学校《监考巡考管理暂行规定》，严格考试管理，防范学生作弊行为发生。

七是加强师生教育疏导和人文关怀。牢固树立以人为本思想，在全校范围内开展家庭经济特别困难、学习困难、心理问题学生群体摸排并建立台账；安排党政领导干部、辅导员、教师、学生骨干与特殊学生建立一对一的结对帮扶关系，制定《学生暖心帮扶工作实施办法》。健全大学生心理危机预防和干预工作机制，加强“馨雨苑”心理咨询中心建设。进一步加强对教职员工的人文关怀，坚持关心教职员工的职业发展和身心健康并重。积极推进名师“传帮带”机制、创新团队培养计划等方式帮助教师提高教学科研能力，助力职业成长。除坚持每年安排教职工体检外，将心理健康教育纳入教职工培养体系，提高教职工自我心理调节能力。

3. 针对“党管人才工作格局不够完善”的问题。

一是始终坚持党管人才原则，认真学习贯彻中央和省委人才工作会议精神，深入落实省委《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》，调整学校人才工作领导小组，构建了党委统一领导、组织部门牵头抓总、人事处等有关部门各司其职、密切配合、各二级学院发挥重要作用的人才工作格局。建立学校党政定期研究人才工作机制，坚持高层次人才队伍建设党政协同、齐抓共管。研究制定《“十三五”师资队伍规划建设规划》，调研起草《人才队伍建设意见》，促进各类人才作用发挥，推进“人才强校”战略实施，为地方特色高水平大学建设提供强有力支撑。

二是加快推进学校高层次人才队伍建设。制定《关于加强高层次人才队伍建设的实施办法(试行)》《“中青年拔尖人才培养计划”实施办法》《“创新团队培养计划”实施办法》，积极实施人才“博士化、国际化、工程化、专业化”工程，建立“人才特区”，构建高端、中坚、稳定的人才队伍体系。落实人才引进目标责任制，发挥二级学院党政作用，加大人才引进力度。主动为新引进的博士研究生申报芜湖市高端人才生活补贴。2016年已报到博士25人，其中具有正高职称1人、副高职称1人；柔性引进高层次三类人才2人，正在洽谈二类人才1人、三类人才1人、人才团队1个，校地共享高层次人才10人。

三是完善评价机制，优化人才发展环境。在认真调研和多层面征求意见的基础上，修订专业技术职务评审、人才评价与奖励办法；加大对高层次人才首聘期的考核管理；制定《科技成果奖培育项目管理办法(试行)》；对赴企业挂职锻炼考核优秀教师进行表彰。更加注重过程性和总结性考核的相互衔接、更加注重目标管理与分类管理的有机结合，加强日常管理，构建完善人才引导、竞争、激励、约束和淘汰机制，不断深化人才考核评价制度改革。

四是认真做好专业技术职务评聘工作。进一步完善校内专业技术职务评聘办法和专业技术岗位分类分级聘用工作办法，继续实施学校《专业技术职务低职高聘暂行办法》，

加大青年教师培养力度。组织各单位公开、公正、公平做好专业技术职务评议工作，加强与教师的工作沟通，认真做好中级专业技术职务评聘的政策宣传、评议推荐、咨询解释工作。

(二) 切实加强党的建设，坚决落实管党治党的主体责任

4. 针对“‘重业务、轻党建’现象依然存在”的问题。

一是牢固树立“四个意识”，强化党建工作顶层设计。加强对学校《关于全面加强党建与思想政治工作的意见》、《贯彻落实〈中共安徽省委关于深入推进全面从严治党的若干意见〉重要举措分工方案》、《党建工作领导小组工作规则》等学校文件的落实，建立完善学校党委在党建工作方面的定期务虚、基层调研和工作例会制度，明确党委常委会每学期专题研究党建工作不少2次；坚持每两周召开一次党建工作例会，加强党委对党建工作的总体协调和指导，把例会作为分析研究党建工作、提升党务干部能力的重要平台。学校行政及行政部门坚持把党风廉政建设与业务工作同布置、同落实、同检查、同考核。

研究制定学校《综合考核暂行办法》，进一步明确党建考核的目标、要求与方式，设置党建工作创新奖，进一步健全完善“年初有部署，年内有推进，年终有考核”的党建工作机制。强化综合考核结果运用，对综合考核排名靠后的领

导班子和处级干部，视情况由学校党政主要负责人约谈；对不合格或不适宜担任现职的处级干部及时调整。制定并落实《2016年度二级党组织书记抓党建述职评议考核工作实施方案》，把抓基层党建工作情况作为评先评优、选拔任用干部的重要依据。

二是进一步健全和完善两级党委理论中心组学习考核机制。落实学校《关于进一步加强和改进两级党委中心组理论学习的实施意见》，制定两级党委中心组理论学习考核指标体系，强化过程监督检查。

三是坚持专题学习与学校实际紧密结合。认真落实“两学一做”学习教育和巡视整改工作例会制度，坚持问题导向，强化学习要求，加强工作督导，切实把深入推进“三严三实”、“两学一做”学习教育、“讲看齐、见行动”学习讨论与解决学校党建与发展中存在的问题紧密结合，提升学习实效。加强对学习教育的考核，重点看解决实际问题的效果好不好，坚决杜绝学习教育“走过场”。

四是切实加强二级单位政治理论学习。坚决制止理论学习会上布置业务工作现象。认真落实学校《关于进一步加强和改进师生政治理论学习的意见》《贯彻上级重要文件学习会制度》，巩固周三政治学习阵地，明确要求各二级单位周三政治学习时间不安排其他活动，每次学习不少于1学时，每学期不少于8次，并规范学习记录、提高学习实效。在党

委宣传部指导下，各二级学院深入开展自查自纠，强化师生政治理论学习举措，大力营造重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围。

五是进一步加强基层党务工作者队伍建设。认真落实学校《二级党组织书记例会制度》，推动基层党建工作标准化建设。严格执行基层党组织换届的有关规定，及时调整不适任的支部书记，把政治素质好，愿意积极承担党务工作的同志选拔到基层组织带头人的队伍中来。在全面排查梳理的基础上，13个基层党支部进行了换届选举，选优配强了基层党支部负责人。关心支持党支部书记的工作，完善对党支部书记的工作考核评价机制，开展党支部书记向上级党组织述职考核工作。加强基层党务工作者培训，2016年11月以来组织了教工党支部书记网络示范培训班、学生党支部书记专题培训班，党员领导干部十八届六中全会精神专题培训班。加强教师党员和青年干部培训，11月以来举办了2016年第2期教师党员培训班、科级干部培训班。扎实开展“双争”评选推荐工作，坚持重点培育、创新推动、整体提升，发挥先进典型的引领示范作用。

5. 针对“基层党组织建设薄弱”的问题。

一是进一步健全基层党建工作责任制。建立学校党委常委、二级党组织委员对基层党建工作的联系制度、二级党组织对所属党支部的督查指导制度，要求各二级党组织加大对

党支部工作的检查力度，经常性指导支部工作。选好、用好、管好基层党组织负责人，加大对基层的扶持和保障力度，加强基层党组织建设。严格执行学校《关于加强和改进基层党组织建设的实施意见》，研究制定《关于二级党组织加强党支部工作指导的实施意见》。

二是持续开展软弱涣散党支部治理工作。学校党委主要负责同志约谈了外国语学院党委书记、机关党委书记，对个别软弱涣散党支部整改工作提出明确要求。对支部书记长期不在岗的大外第二党支部进行了改选，对组织纪律性较差的科技处与分析测试中心党支部个别党员进行严肃批评教育，相关党员在党支部会议作了深刻的自我批评。全校各二级党组织开展自查，举一反三，深入整改；党委职能部门组织了专项检查、抽查，跟踪了解整改效果。2016年11月底，校内整改工作督查组分头对重点单位整改情况进行了专项督查，对全校各单位自查情况进行全面检查。

三是进一步规范党支部组织生活。学校党委主要负责同志约谈了后勤党总支书记，对集团一支部近半年不开展组织生活、活动记录存在补录现象等问题提出严肃批评和整改要求。现已经对该党支部班子成员进行了调整。2016年9月以来，集团一支部已经开展“两学一做”学习教育4次、召开党员大会4次。为落实学校《规范党支部组织生活的暂行规定》，党委组织部提出党支部标准化建设的指导意见，并牵

头对全校各党支部“三会一课”落实情况、会议记录、活动开展等方面情况进行全面检查与指导。

四是加大在中青年骨干教师、学科带头人和优秀教师中发展党员的力度。党委组织部牵头深入各二级党组织开展教工党员发展工作专题调研，并约谈了教师党员比例较低的外国语学院党委书记。外国语学院党委书记与新进青年教师逐一谈话，近期新培养了1名教师入党积极分子，发展了1名教师党员，建立了党委委员联系基层党支部制度。整改工作开展以来，党委组织部指导二级党组织科学制定教工党员发展计划，完善党员专家教授、党员领导干部联系优秀青年教师制度，推动教师入党积极分子队伍建设。各基层党支部围绕学校中心工作，创新组织生活形式，丰富活动内容，不断增强党支部的凝聚力、吸引力。

6. 针对“党员发展和管理不规范”的问题。

一是贯彻落实《安徽省普通高等学校发展党员工作实施细则》，进一步规范发展学生党员工作程序，提高党员队伍的整体素质。党委组织部负责同志约谈了机械与汽车工程学院原任和现任党委书记，针对存在一次性发展党员过多的问题提出整改要求。机械与汽车工程学院党委召开常委会深刻剖析原因，并制定整改措施、向学校党委提交了专题整改报告。党委组织部进一步加强了对二级党组织学生党员发展工作的指导检查，要求在预审、审批等环节保证充分的会议讨

论时间，切实把严“入口”关，保证党员发展质量。现正在修订学校《发展党员工作实施细则》，细化组织发展工作流程图，在学生党支部书记专题培训班和教工党支部书记网络示范培训中将规范党员发展程序作为专题，进行专题辅导和学习讨论。

二是加强党员教育管理，切实增强党员的纪律意识和规矩意识。学校各分党校 2016 年共举办党员培训班 10 期，培训党员近 700 名。明确组织关系接转的有关要求，规范毕业生党员组织关系介绍信回执管理工作，完成 2016 届毕业生党员组织关系转接专项检查与指导，2016 年毕业的 900 多名党员组织关系回执已经全部落实，确保不会再新增“口袋党员”。对开展组织关系排查工作以来，排查出来的“口袋党员”，认真开展组织处置工作，每一名党员都多方联系核实有关情况，耐心细致的做好教育工作，妥善慎重进行处置。

三是严格执行学校《关于党费收缴、使用、管理的规定》，认真开展党费工作专项整治。切实加强对党员的教育，增强党性观念，明确党费收缴要求，为全校党员重新发放党费证。开展了 2016 年二级党组织党费收缴、使用情况的监督检查，对全年党费工作进行公示，接受监督。各二级党组织已对党费收缴工作及时登记造册、建立台账，全校 2016 年党费已经按照有关要求及时足额上缴完成。

（三）切实加强党风廉政建设，深入推进全面从严治党

7. 针对“党风廉政建设‘两个责任’落实仍需加强”的问题。

一是切实履行党委主体责任，加强党委对党风廉政建设的统一领导。深入学习宣传贯彻党章、廉洁自律准则、党纪处分条例、新形势下党内政治生活若干准则、党内监督条例等党内法规，严格落实学校《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》，制定《领导干部落实主体责任全程记实制度（试行）》，压实党委主体责任、主要负责人的第一责任人责任、领导班子成员“一岗双责”。建立健全党委全面监督、纪委专责监督、党委部门职能监督、基层党组织日常监督、党员民主监督的党内监督体系，形成党内监督合力。

二是切实加强党风廉政建设的责任与压力传导，进一步硬化二级学院和职能部门的党风廉政建设责任。党委组织部负责同志约谈了计算机与信息学院党委书记，对“2015年召开24次党委会，没有研究部署党风廉政建设的会议内容记录”的问题提出整改要求。计算机与信息学院党委2016年已召开3次党委会研究党风廉政建设工作。

学校进一步明确各单位每学期专题研究党风廉政建设不少于1次，每年不少于2次，必须做到党风廉政建设与学校事业发展各项任务同部署、同落实、同检查、同考核。建立健全二级党组织和相关部门落实党风廉政建设责任制情

况反馈机制，实行半年一报告、全年一总结，把落实党风廉政建设责任制情况作为年度综合考核的重要内容。学校党委、纪委联合印发《关于对 2016 年党风廉政建设责任制落实情况进行自查和反馈工作的通知》，要求各单位认真自查自纠并报告自查情况；校党委、纪委将强化检查考核，把各单位落实责任制情况列为党建工作考核的重要内容。

三是积极推进纪委“三转”。制定《关于纪检监察工作“转职能、转方式、转作风”的实施意见》，明确纪委书记不再分管或参与学校具体业务，纪委书记、副书记不再担任业务工作领导小组成员；纪委不再参加对招标评标和业务评审等工作的现场监督，按照“谁主管、谁负责”的原则，将业务工作的监管责任交还主责部门。纪检监察部门进一步聚焦主责主业，把主要精力集中到监督领导干部廉洁从政上来，集中到对主责部门履行主体责任“再监督”上来，集中到查处违纪违规案件上来。深入反思“2000 年至今 16 年，学校纪委没有立案查处过违纪案件”问题，并立行立改、全面整改。关于此问题的详细整改情况，学校纪委向省委巡视办提交了专题报告。

为提高执纪审查水平，校纪委专门征订了《监督执纪问责核心法规》等学习资料；安排人员参加了省纪委举办的信访举报业务培训；认真学习中纪委《关于加强和规范反映领导干部问题线索管理工作的通知》和对反映干部问题线索的

分类处置标准、教育部党组 中央纪委驻教育部纪检组《关于高等学校践行监督执纪四种形态的指导意见》、省纪委《关于践行“四种形态”推进执纪审理转型有关问题的通知》、省纪委驻教育厅纪检组《关于依纪依规开展执纪审查工作的通知》等文件，就如何运用监督执纪“四种形态”，规范学校的信访举报和执纪审查工作进行了研讨；校纪委召开第十二次全体委员会议，认真学习了党的十八届六中全会精神、新《准则》、新《条例》，省第十次党代会精神和李锦斌同志在2016年9月6日听取省纪委工作汇报时的重要讲话精神，就纪检监察工作“三转”、践行监督执纪四种形态、进一步规范和执行党员、干部办理婚丧喜庆事宜报告制度等进行了讨论。

四是进一步加强干部监督管理，落实“一报告两评议”制度，综合运用好监督执纪“四种形态”。制定《关于践行监督执纪“四种形态”，推进全面从严治党的实施意见》，把纪律和规矩挺在前面，切实做到扎早抓小、防微杜渐。认真落实日常谈心谈话、任前廉政谈话、诫勉谈话和函询制度。进一步加强干部廉政教育。校党委、纪委主要负责同志和分管校领导先后与存在“小金库”问题的数理学院、体育学院、总务处（校医院）党政主要负责同志分别进行诫勉谈话，向体育学院、数理学院党政主要负责同志送达了问责决定书；给予校医院院长党内警告处分，并向全校印发了《关于对三

个单位“小金库”问题查处情况的通报》。体育学院主要负责同志在全院教职工大会上作检讨，数理学院党政主要负责同志在学院党委会上作检讨。校党委常委会研究决定，免去后勤服务集团校医院院长职务。

2016年9月，校党委主要负责同志与23名新任职（含交流轮岗）处级干部进行集体廉政谈话，签订廉洁从政承诺书；10月，校长与行政系统33名处级干部进行集体廉政谈话，并传达教育部党组关于《高等学校深化落实中央八项规定精神的若干规定》和省纪委《关于八起违反中央八项规定和省三十条规定精神典型问题的通报》。11月，分管副校长与校内基建项目承建单位负责人、监理单位负责人及校方工程管理人员进行廉政谈话并签订廉洁自律承诺书。12月，分管校长与后勤服务管理人员及食堂经营单位负责人进行廉政谈话，并签订廉政自律承诺书。校党委主要负责同志与党政班子成员逐一约谈，要求进一步落实巡视整改任务。

五是加强对反映党员干部问题线索的核查处置。认真学习贯彻中纪委《关于切实加强和规范反映领导干部问题线索管理工作的通知》精神，对反映干部的问题线索进行分类处置。加大对反映党员干部问题线索的核查力度，坚持实事求是的原则，对经过初步核实，确有违纪事实，需要立案查处的，坚决立案查处。

8. 针对“执行廉洁纪律不严”的问题。

一是进一步增强领导干部的纪律和规矩意识。制定《异地交流厅级干部生活保障管理暂行规定》。为避免少数领导干部与个体经营商、承包商之间的利益输送隐患，制定《领导干部招标采购工作“十五不准”的纪律规定》《安徽工程大学供应商黑名单管理办法（试行）》等制度，正在起草《安徽工程大学“物价平抑基金”管理办法》，制定《基本建设廉政谈话及廉政自律规定》《后勤服务廉政谈话及廉政自律规定》，健全权力运行的监督和制约机制，建立领导干部廉洁自律防火墙。要求领导干部以上率下，筑牢思想防线，带头执行廉洁纪律，严格遵守各项规定。

二是进一步加强科研经费管理。对科研经费列支歌舞娱乐、足浴、物业费等与项目无关费用的情况进行调查处理，相关当事人已清退违规使用经费；科技处就科研经费管理使用存在漏洞的问题作了书面检查。对利用科研经费购买的照相器材作为他用的行为进行制止，相关当事人已把照相器材交学校作为固定资产处置。学校党委已要求有关学院近期对违规列支科研经费的相关当事人进行通报批评或严肃批评教育。学校现已制定《横向科研项目暂行管理办法》，修订《纵向科研项目暂行管理办法》；加强财务管理，严格审查相关的报销票据；推进科研经费专项审计常态化；加强对科研人员的廉洁教育，杜绝违规报销、违规使用科研经费等现象的发生。

三是进一步规范劳务费发放。认真查找加班费、劳务费、专家费支出中的薄弱环节，修订学校《规范劳务费发放的暂行规定》，严格劳务费发放标准和发放程序。成立由财务处、人事处、审计处、监察处等部门组成的劳务费审核小组，负责劳务费合法合规性审核。各二级单位主要负责人签字的劳务费发放单据、审批表和发放依据由劳务费发放审核小组审核并签署意见；纳入绩效工资发放的劳务费由人事处长签署意见，绩效工资之外发放的劳务费由财务处长签署意见。将应计入绩效工资基数的劳务费全部纳入绩效工资实行总量控制。修订学校《差旅费管理办法》。在2016年开展的违规发放津补贴专项整治工作中，已对2015年以来发放的水电补贴和校内浮动两项津贴补贴进行清缴。依据学校《规范劳务费发放的暂行规定(修订)》，校领导、党委常委、处级干部带头对发放不够规范的劳务费再次进行清退。

关于外国语学院开设课外辅导班，收取费用，自收自支，缺乏监管的问题。该学院2013年举办课外辅导班所收经费已经全额退还学生；自2014年起已实行收支两条线，纳入学校财务统一管理；该辅导班已于2016年3月21日停办，2016收取的报名费已全部退还给学生。

9. 针对“组织纪律有待加强”问题。

一是进一步规范干部选拔工作。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，在选任工作中坚持好干部标准，修

订学校《处级干部选拔任用工作实施办法》，进一步明确规范了不同类型干部民主推荐的范围。干部选任过程全程纪实，更加注重对德的考核；加大信息公开力度，提高干部选任工作的透明度，接受师生员工监督；加大年轻干部培养选拔力度，扩大选人用人视野；加大干部交流轮岗工作力度，干部轮岗要全覆盖，逐步建立干部交流的长效机制。2016年已对10名重要岗位处级干部进行了交流轮岗；目前正在对有关二级党组织班子情况进行摸底调研，积极做好部分二级党组织换届准备工作。

二是进一步加强干部队伍管理。严格执行干部监督管理有关规定，建立干部日常管理监督档案，完善干部考核评价机制，将干部考核纳入学校《综合考核暂行办法》，从德、能、勤、绩、廉等方面，通过综合考核组测评、教职工民主测评、所在单位综合考核等方式综合评定干部履职情况。通过抓党建述职评议方式考核二级党组织书记落实全面从严治党责任情况。

制定《关于处级非领导职务设置及管理的补充规定》，逐步消化处级干部超编职数。随着学校的快速发展，1999年核定的干部职数已无法满足学校发展实际，需要学校按照2014年上报省委教育工委的干部职数，严格控制；目前一些部门没有正职，由副职主持工作。

落实学校《关于严格执行有关回避制度的通知》，严格

任职回避、公务回避制度，加强对干部人事工作的管理和监督，减少因亲属关系等人为因素对干部依法、公正执行公务的干扰。学校领导带头主动解除家属与学校的临时聘用关系（编外聘用），另有 5 名中层干部及相关人员配偶也正在按有关规定正在办理解除聘用关系的手续。学校今后将严格按照学校《编外聘用人员管理暂行办法》，进一步加强编外人员用工管理。制定《高层次人才配偶安置暂行规定》，进一步规范高层次人才配偶安置工作。

严格执行领导干部个人有关事项报告制度和组织工作重要事项请示报告制度，要求领导干部工作中的重大问题和个人有关事项必须按规定按程序向组织请示报告。修订完善干部兼职管理制度，在原有规范领导干部兼任社会组织职务审批管理规定的基礎上，起草制定《领导干部兼职管理暂行规定》。加强干部兼职清理，制定《关于开展行业协会和学会不规范问题专项整治工作的实施方案》，对我校干部在行业协会和学会兼职问题开展自查。制定《关于进一步规范领导干部兼任社会组织职务审批管理的通知》，严格对照政策规定开展兼职审批，严格履行兼职审批手续，严格规范兼职审批材料。按照上级文件要求对兼职数量、审批手续不符合要求的情况进行整改。对新兼职的上报校党委常委会进行审批，目前已审批 6 人。已兼职的要求补报相关审批材料，目前校级领导干部已有 1 人补报材料，3 人辞去 7 个兼职职务；

处级干部中已有 16 人补报材料、3 人报告辞去兼职职务。已补报材料的正待校党委常委会审批。继续开展干部经济责任审计工作，2016 年 11 月启动的 5 名处级干部的经济责任审计正在进行。

10. 针对“工作纪律和规矩执行不够严格”问题。

进一步规范招投标行为，完善监督制约机制。严格落实学校《采购管理办法》，制定《评标工作管理细则》，规范评标行为，提高评标质量。

关于 2011 年至 2013 年 7 月部分项目未严格执行招投标和政府采购有关规定的的问题，虽然有当时上级没有政府采购强制性要求和学校政府采购预算资金不足的客观原因，更多的是学校政府采购意识淡薄、政策把握不准的主观原因，学校将汲取教训，严格执行政府采购管理规定并切实加强内控管理，坚决做到“不贰过”。

关于学校国际工程师学院整体规划及单体设计项目专家评标环节没有按照相关规定操作（评标专家构成与方案要求出现差异）的问题，学校将加强与公共资源交易平台的沟通协调，并杜绝类似情况再次发生。

11. 针对“存在违反八项规定问题”。

一是坚决贯彻执行中央八项规定和省委省政府三十条，深入贯彻落实省委教育工委《高等学校深化落实中央八项规定精神的若干规定》，在全校范围开展自查自纠，持续深化

作风建设，加大监督执纪力度，坚决查处隐形、变异“四风”问题，严肃追究有关单位或个人责任。

二是严控“三公经费”预算支出。严格公务接待“一票三单”报销审批制度。已招标定点会议酒店，正在开展社会化汽车租赁服务招标工作。制定《关于开展“酒桌办公”专项整治督查的通知》，持续开展“酒桌办公”专项整治工作，下半年以随机检查、财务检查、明查暗访等方式，已经开展4次专项督查。与2015年相比，2016年公务接待费降幅50.6%；公车运行维护费用降幅34.6%；公务出国（境）费用降幅24.7%。“三公经费”预算超支问题在巡视整改后得到了有效控制，学校将持续用力、加强整改。

三是坚决精简会议与文件。制定《关于进一步精简会议和文件的规定》。加强会议议题和内容的前期研究，缩短会议时间，提升会议质量，落实学校周一、周五“无会日”制度。灵活运用电话、网络等媒介，能不发文的坚决不发文。学校党政领导带头开展基层办公，进一步落实领导干部联系基层制度。校党政领导班子成员不断思想建设和作风建设，带头开展基层办公。

三、坚持标本兼治，突出建章立制，不断巩固和深化巡视整改成果

（一）狠抓建章立制，充分发挥固本清源作用

针对巡视整改中发现的问题，学校党委注重举一反三，

标本兼治，有针对性地建章立制。尤其围绕关键领域和重点环节，把抓好突出问题整改与建立长效机制结合起来，把加强制度“立改废”和抓好制度落实结合起来，努力形成系统全面、相互衔接、务实管用的长效机制，确保“不贰过”。当前正在开展学校规范性文件的制度汇编和拟定文件的合法性审查工作。在省委专项巡视整改期间新制定或修订的学校层面制度主要包括：

为进一步加强党委领导下的校长负责制，修订出台了《党委常委会工作规则和校长工作规则》（党字〔2016〕64号）、《党委全委会议事规则》（党字〔2016〕62号）、《二级教职工代表大会实施细则（试行）》（党字〔2016〕49号）。为进一步贯彻落实“三重一大”事项决策制度，出台了《重大事项合法性审查程序规定》（党字〔2016〕56号）、《重大项目（投资）调研论证和风险评估暂行办法》（校办字〔2016〕27号）。为进一步健全内部控制体系，出台了《货币资金管理暂行规定》（校财字〔2016〕10号）、《与银行业务往来管理规定》（校财字〔2016〕11号）、《学生活动经费管理暂行办法》（校学字〔2017〕1号），正在制订《物价平抑基金管理办法》。为进一步推进思想政治工作，出台了《师德师风建设实施意见》（党字〔2016〕69号）、《二级党组织中心组考核细则》（党宣字〔2016〕10号）、《学生暖心帮扶工作实施办法》（校学字〔2016〕27号），正在制订《思想政治教育

协同育人工作机制实施方案》《加强师生思想状况调研的实施意见》；校党委常委会、学校社科联会议审议通过《哲学社会科学联合会章程》；校党委常委会审议通过《新媒体联盟章程》。为进一步完善党管人才工作格局，编制了《“十三五”人才工作规划》，出台了《关于加强高层次人才队伍建设的实施办法(试行)》(校人字〔2016〕33号)、《“中青年拔尖人才培养计划”实施办法》(校人字〔2016〕49号)、《“创新团队培养计划”实施办法》(校人字〔2016〕33号)。为进一步加强党建工作顶层设计，出台了《安徽工程大学综合考核暂行办法》(校办字〔2016〕26号)，正在制订《加强和改进党校工作的意见》《加强和改进统一战线工作的实施意见》；为进一步加强基层党组织建设，出台了《关于二级党组织加强党支部工作指导的实施意见》(党组字〔2016〕34号)。为进一步落实党风廉政建设“两个责任”，出台了《领导干部落实主体责任全程记实制度》(党字〔2016〕58号)、《关于纪检监察工作“转职能、转方式、转作风”的实施意见》(党字〔2016〕65号)《关于践行监督执纪“四种形态”，推进全面从严治党的实施意见》(党字〔2016〕66号)。为进一步严明廉洁纪律，出台了《异地交流厅级干部生活保障管理暂行规定》(党组字〔2016〕27号)、《领导干部招标采购工作“十五不准”的纪律规定》(党字〔2016〕48号)、《供应商黑名单管理办法(试行)》(校国字〔2016〕17号)、《规

范劳务费发放的暂行规定（修订）》（校财字〔2016〕7号）、《关于进一步规范校内人员劳务费发放的通知》（财字〔2016〕2号）。为进一步加强组织纪律，出台了《处级以上干部选拔任用工作实施办法》（党组字〔2016〕31号）、《关于处级非领导职务设置及管理的补充规定》（党组字〔2016〕32号）。为进一步严格招投标工作纪律，修订出台了《评标工作管理细则》（校国字〔2016〕16号）。为进一步加强作风建设，出台了《关于进一步精简会议与文件的暂行规定》（党办字〔2016〕30号），正在制订《关于进一步规范和执行党员、干部办理婚丧喜庆事宜报告制度的通知》。

（二）坚持统筹推进，着力强化巡视整改成果运用

省委专项巡视一针见血、直击要害地指出了学校存在的问题，并提出了极具针对性和建设性的整改意见建议，这对于促进学校党的建设和起到了其他形式无法替代的作用。学校党委坚持把巡视整改工作与贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和视察安徽重要讲话结合起来，与深入推进“两学一做”学习教育结合起来，与贯彻落实中央和省委重大决策部署结合起来，坚持一心一谋发展、聚精会神抓党建，以巡视整改的实际成效，奋力开创学校党的建设和教育事业改革发展新局面。通过全面整改、彻底整改，学校党委党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题得到了有效解决，更加全面地推动管党治党从宽松软走向严紧硬。党委

履行管党治党、办学治校主体责任的意识和能力进一步增强，党委领导下的校长负责制进一步完善，领导班子的主体责任和班子成员“一岗双责”进一步落实，纪委“三转”工作进一步推进；思想政治建设进一步加强，在破解协同育人机制不畅、工作合力不足等工作短板上取得实质性进展；干部选任、科研经费管理、招生招聘、招标采购和基本建设管理方面的规章制度进一步完善；干部推荐程序进一步规范化、制度化，干部人事制度改革进一步深化；党员领导干部的纪律意识和规矩意识进一步强化，作风建设持续改进，政治生态进一步净化，群众身边的“四风”问题得到有效解决，有力地促进了学校事业的快速发展。在巡视整改期间，学校党委抓党建、促发展，《安徽工程大学系统推进全面改革创新试验试点方案》顺利通过省政府审批，“十三五”教育事业发展规划的7项子规划制定工作基本完成，为学校“十三五”发展打下良好基础，得到师生员工的认同。

四、以巡视整改为契机，着力构建管党治党的长效机制

全面开展省委专项巡视反馈意见整改工作的两个月来，在省委的坚强领导下，在省委巡视整改工作办公室、省委第三巡视组和省委教育工委的有力指导下，安徽工程大学党委整改工作扎实推进并取得了阶段性成果，但是与省委要求和师生员工的期盼，还存在一定差距。学校党委将继续突出坚持党的领导，聚焦全面从严治党，在巩固和深化阶段性成效

的基础上，结合“管党治党宽松软问题”专项治理工作，以久久为功的韧劲和驰而不息的精神，持续发力、毫不松懈、善始善终地继续抓好巡视整改工作，着力构建全面从严治党长效机制。

一是进一步强化主体责任，持续深入推进整改工作

学校党委将进一步强化整改主体责任，完善整改工作机制，加强对后续巡视整改工作的组织领导、研究谋划和督促检查。对已取得阶段性成果的整改事项和初步整改到位的具体问题严格跟踪问效、防止出现反弹，对需要举一反三、长期坚持的整改事项和未完成的制度建设任务紧盯不放，确保巡视反馈的问题得到彻底解决、移交的问题线索得到有效处置、提出的意见建议得到真正落实。

二是进一步加强党内监督，维护保持良好政治生态

学校党委将以巡视整改为契机，强化党内监督，坚持突出重点，聚焦关键少数、聚焦突出问题，教育、引导、督促广大党员干部特别是各级领导干部切实增强“四个意识”，对广大干部严管厚爱、抓早抓小、防微杜渐、动辄则咎，把严明政治纪律和政治规矩放在第一位。学校纪委将聚焦主责主业，切实履行好监督执纪问责三项任务，做到执纪必严、违纪必纠、有责必问、问责必严，让党内监督不留死角、没有空白，着力建设学校风清气正的良好政治生态。

三是进一步强化建章立制，全方位扎紧扎牢制度笼子

学校党委将围绕贯彻中央和省委重大决策部署，进一步研究制定有关配套制度和贯彻落实文件；围绕招生科研、基本建设、招标采购、干部人事等重点领域、重点岗位，进一步健全廉政风险防控体系；围绕省委第三巡视组指出的问题、“管党治党宽松软”专项治理排查出的问题以及校内干部经济责任审计中发现的问题，进一步查找分析制度机制层面的深层次原因，动态调整制度建设清单，跟进做好建章立制工作，全方位扎紧扎细扎牢制度的笼子。

四是进一步加强工作统筹，推进学校事业科学发展

学校党委将巩固巡视整改成果，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，切实把整改落实与破解学校改革发展中的难点和深层次矛盾结合起来，以全面从严治党保障和促进各项工作，深化教育综合改革，着力提高教育教学质量。紧紧抓住安徽省高校综合改革试点单位和“全创改”高校创新自主权改革试点单位发展契机，全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和省第十次党代会精神，积极响应省委书记李锦斌提出的“高校科研要着力服务地方经济，着力服务安徽发展”的要求，主动对接、深度融入地方经济建设，办好人民满意的教育，为推进五大发展行动计划实施、建设美好安徽作出更大贡献。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有

意见建议，请及时向我们反映。联系方式：0553-2871044；
邮政信箱：安徽省芜湖市北京中路安徽工程大学党委办公室；
电子邮箱：office@ahpu.edu.cn。

中共安徽工程大学委员会

2017年1月9日