

安徽工程大学 2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是学校第三次党代会召开之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，也是全力冲击博士学位授予单位之年。学校党委行政工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和对安徽作出的系列重要讲话指示批示，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，加强党的全面领导，贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以“三抓”工作为统领，深入推进“三全六专”育人实践，奋力争创博士学位授予单位，推动国内知名地方特色高水平大学建设再上新台阶，以优异成绩迎接学校第三次党代会胜利召开。

一、聚焦政治引领，持续强化党的全面领导

1. 强化理论武装。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对安徽作出的系列重要讲话指示批示，落实校党委常委会会议第一议题、校党委理论学习中心组学习会议首要内容制度，跟进学习贯彻习近平总书记最新重要讲话指示批示精神。进一步用党的二十大精神武装头脑，全面打造“三个一百”理论宣讲品牌，组织党的二十大精神集中轮训，开展系列主题宣传活动。全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，

精准对标对表，切实做到“总书记有号令、党中央有部署，安徽见行动、学校见实效”。

2. 加强政治建设。高标准开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，持续推进“四史”教育，开展党校系统“红色经典”系列活动，切实做到筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。加强师生思想政治工作，弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系，深入开展社会主义核心价值观宣传教育，把社会主义核心价值观融入法治建设、学校发展、师生日常生活。加强党外知识分子队伍建设，强化党委对学校统一战线、工会、共青团等工作的领导。加强社科联建设，适时做好换届工作。完善落实“两个维护”的制度机制，推深做实政治监督，确保贯通到底、落地见效。

3. 提升政治能力。坚持和完善党委领导下的校长负责制，健全书记专题会制度，定期听取或书面听取各方面工作报告。坚持民主集中制，健全领导班子成员沟通磋商机制，完善决策会议议事规则和决策机制，做到程序严谨规范、决策深入有效。健全校院两级党建工作例会制度，持续开展二级党组织理论学习中心组列席旁听工作。制定学院党建关键目标责任书和发展关键指标责任书，坚持党建与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核。按规定召开学校第三次党代会，全面提升领导班子能力水平，不断提升“政治三力”，坚定历史自信，增强历史主动，奋力开创

学校各项工作新局面，努力续写事业发展新篇章。

二、聚焦立德树人，持续提升人才培养能力

4. 深入实施“三全六专”育人实践。坚持“以学生为中心”理念，推进“三全育人”综合改革，落实“三全六专”工作实施方案。组建“三全六专”辅导员工作室，制定“三全六专”育人实践品牌创建认证工作实施办法，遴选典型案例。制定和谐社区工作站建设管理办法，加强和谐社区建设。全面推进“大思政课”建设，汇聚开放多元的“大思政课”资源，完善协同联动的“大思政课”机制，构建独具工科特色的“大思政课”体系。按照教育部印发的高校思政课建设新标准，强化马克思主义学院和思政课标准建设。大力加强学风建设，提高课堂“抬头率”，深入推进“课堂新态”“宿舍新态”建设，组织开展“互联网+”、挑战杯等学科竞赛，并提高学生参与度。完善学生资助政策体系，推进精准资助和资助育人工作。加强心理健康教育，营造良好的校园心理环境。充分发挥易班网络育人功能。加强大学生国防教育，做好大学生应征入伍和新生军训工作。建立具有学校特色的体育课程体系，开足开好美育和人文素质类课程，持续打造具有专业特色的劳动教育。强化学生第二课堂育人功能，办好校院两级“青马工程”大学生骨干培训班。规范学生社团管理，常态化开展大学生志愿服务与暑期“三下乡”社会实践。

5. 持续加强本科教育教学。创新人才培养模式，持续推进个

性化人才培养改革，优化人才培养方案，构建适应个性化人才培养要求的课程体系。改进和完善教育教学质量保障体系，强化本科教育教学过程管理的质量监督与评价，更好发挥教育教学的督教、督学、督管、督改、督建作用。完善本科专业动态调整机制，逐步实现招生专业总数不超过 60 个。加强国家级、省级一流专业建设点内涵建设，带动其他专业建设水平整体提升，做好首批一流专业建设点验收准备工作。2-3 个专业通过认证，4-5 个专业的认证专家组进校考查，加强已通过认证专业的持续改进。加大国家级一流课程建设力度，争取实现新突破；提高规划教材编写的项目支持和奖励力度，推进教材建设创新发展。新增省级教学名师 1-2 人，省级教学研究项目 15 项，推进国家级教学成果奖凝炼和培育工作。加强新文科、新工科建设，加快推进国家级现代产业学院建设，推动培育新兴现代产业学院，做好专精特新产业学院申报工作，开展与固高有限公司产学研全面合作。鼓励开设拔尖创新实验班及企业冠名班。发挥教学名师作用，持续做好新教师助课助教、新教师教学能力提升、基层教学组织负责人能力提升等工作。

6. 全面提高研究生培养质量。规范研究生教育教学全过程管理，优化教育教学督导工作制度体系。加强研究生教学与学位论文过程质量管控，完善专业学位硕士研究生学位论文“四题”工作机制。积极联合长三角地区高校或研究机构联合培养硕士研究

生。加强研究生导师队伍建设，规范研究生导师岗位管理，优化研究生辅导员岗位设置，加强研究生思想政治工作。组织研究生参与高层次学科竞赛，拓宽国际化视野，切实提高研究生培养质量。规范做好 2023 年研究生招生复试工作，多途径多方式开展 2024 年研究生招生宣传工作，不断提高生源质量。做好 2024 年研究生招生考试报考点和招生单位各项工作。加强现有硕士学位授权点内涵建设，做好专业学位授权点水平评估工作，确保 10 个以上学位点完成自我评估。做好新一轮硕士学位授权点申报工作。加强与高水平院校联合培养博士研究生，力争在全校范围内新增 5 名以上博士生导师。

7. 全力推进招生就业工作。编制年度招生计划，适当压缩招生专业，持续优化专业结构。加大招生宣传力度，完善招生宣传方案，加强优质生源基地建设。落实就业工作“一把手”工程，深化书记校长访企拓岗促就业专项行动，健全兜底帮扶机制，实施共青团促进大学生就业行动，加强就业育人和就业思政工作，强化就业统计监测。积极响应芜湖市“紫云英人才计划”，鼓励毕业生留芜高质量就业。提升就业指导和服务水平，确保毕业生去向落实率不低于 92%，考研升学率高于 24%。依托国家级创新创业教育实践基地，探索创工坊模式，进一步完善大学生创新创业训练计划，联合企业共同开展“双创”金课建设，强化校级双创项目孵化基地运营管理，积极申报市级孵化基地资质。

三、聚焦内涵建设，持续增强核心竞争力

8. 冲击博士学位授予单位。瞄准 2023 年博士学位授予单位申报。综合分析教育部第五轮学科评估结果，指导参评学科加强学科内涵建设，实现省级高峰学科、应用型高峰培育学科水平整体提升。结合学科前沿和国家、行业、区域重大需求，确定每个学科建设的重点方向和研究领域。推动学科交叉融合，确定遴选交叉学科方向，建设新兴和交叉学科研究平台，培育跨学科、跨领域研究团队。落实安徽省高峰学科和应用型高峰培育学科建设规划和年度任务，力争 4 个学科通过年度考核。全力以赴冲击博士学位授权单位申报，努力实现几代安工程人的梦想。

9. 加强科研创新工作。坚持“四个面向”工作方针，开展有组织科研。拓展国家级项目申报渠道，争取获批国家级重大、重点科研项目，力争获批国家级科研项目不少于 36 项，省部级科研项目立项数量持续增长，纵向、横向科研经费到账突破 1 亿元。构建成果培育体系，强化与高校院所、知名企业联合，推动国家级科研奖项申报取得成效，省部级科研奖项数量质量再上新台阶。持续推进“一学院一中心”建设，结合学院与学科优势，承建省内外技术转移分中心或研究院；强化纵向、横向贯穿联动，形成合力，在“揭榜挂帅”攻关、重大成果转化类科研项目上持续取得实效。健全职务科技成果赋权的管理制度、工作流程和决策机制，完善职务科技成果转化收益分配机制，改革科技成果转

化模式，促进科技与经济深度融合。加强现有省部级及以上科研平台的建设。参照“四独立一特殊”标准，新申报获批1-2个省部级平台。

10. 加强人事人才工作。制定并实施2023年人才招聘计划，全年全职引进博士研究生100名左右，其中学科（学术）带头人和学科骨干25人左右，具有博士学位的高级职称人才8名左右，柔性引进B类、C类及以上人才10人左右，人才团队2-3个。发挥博士后科研工作站作用，联合招收培养博士后20名左右。吸引海外优秀青年人才来校工作。在全体教师、辅导员中开展以“四史”教育为重点的主题教育活动。实施对岗管理，开展教师岗位（2019-2022）聘期考核，选聘第一批“校聘教授”，实施“学科人才支持计划”和“高水平创新团队支持计划”，完成第一批（2019年度）“中江学者”聘期考核工作。做好2023年职称评审和专业技术岗位分级聘用工作。推进国家特殊支持计划、省特支计划、2023年省学术和技术带头人及后备人选等各类人才项目申报工作。实施辅导员赋能行动计划，聘请经验丰富的学生工作者担任青年辅导员成长导师。落实《安徽工程大学关于建立健全师德师风建设长效机制的实施意见》，常态化、长效化推进师德师风建设。

11. 加强对外交流工作。加强与长三角地区高校高质量合作。拓宽校地合作区域，落实与芜湖市新一轮战略合作协议项目，深

化与鸠江区繁昌区战略合作，加强与芜湖周边区县及企业合作。加强与奇瑞公司、海螺集团、美的集团、安徽叉车、埃夫特机器人有限公司等企业共建国家级研发平台，强化科技联合攻关。推进未来汽车研究院暨“一带一路”汽车产业研究中心校企合作共建。依托未来技术研究院谋划设立产业引导基金，力争孵化科技型企业。引进国（境）外优质资源，聘请外籍教师2-3人。优化留学生招生专业结构，全年招收留学生50人左右。拓宽中外合作办学项目渠道，在欧美或“一带一路”沿线国家拓展高水平的合作院校2所以上。推动学历继续教育规范、有序、创新发展，规范高等学历继续教育校外教学点设置与管理工作，适度扩大自考规模，提升社会效益和经济效益。发挥学校各类资源优势，用好定点帮扶支持资金，全力做好学校乡村振兴与定点帮扶等工作。做好校友会基金会工作，加强校友组织建设，联络和凝聚更多校友参与支持学校事业发展。

四、聚焦改革创新，持续激发发展内生动力

12. 深化教育评价改革。全面落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，把深化教育评价改革作为提升治理能力、实现高质量发展的必然要求，激发广大教师潜心教书育人、矢志科研创新。推进分类多元多维度教育评价，坚决克服“五唯”顽瘴痼疾。扎实推进考核评价改革，完善教学、科研工作量考核办法，强化考核结果运用，突出“精细准”，避免“一刀切”。改进科研评价

方式方法，调整科研激励政策，深化科研管理“放管服”改革，为科研人员进一步松绑赋能。完善教师岗位聘期考核和职称评审体系，深化其他系列专业技术岗位职称评价改革。

13. 优化学校内部治理。坚持依法治校，推进学校治理体系和治理能力现代化。开展“十四五”规划中期评估和调整工作，进一步增强规划执行力。严格执行“三重一大”决策程序，加强重大事项的合法性合章性审查，实施重大项目全过程管理。落实校院两级管理体制改革方案，进一步明确校院两级的职责与权限，落实学院办学自主权，激发学院办学活力。加强目标责任管理，总结学院发展关键指标实施成效。改进工作督办方式，切实抓好学校年度重点任务落实。完善学校学术委员会、学院教授委员会运行机制，充分发挥校院两级教代会作用，推进学校民主管理。依法依规做好信息公开工作，定期召开行政与工会联席会议、“我与校长面对面”活动，及时回应师生关切。

14. 强化内部控制管理。坚持常规审计与重点审计相结合，强化对重点领域、关键环节及领导干部的监督检查审计力度，切实抓好审计反馈问题整改。规范国有资产管理，开展年度资产清查工作，充分发挥国有资产使用效益。落实公用房管理暂行办法，推进公用房定额管理、超额有偿使用。开展年度大型仪器设备使用效益评价考核工作，持续加强设备开放共享。严格执行招标采购工作制度，进一步规范政府采购行为，强化招标人主体责任。

树牢“过紧日子”思想，落实好增收节支措施，使用好专项债建设资金。加强预算项目库建设，提高预算的科学性和财事结合的精准确度。完善校属企业经营和管理体制，构建现代企业制度。

五、聚焦条件建设，持续提升服务保障水平

15. 推进校园基础建设。全力推进“十四五”在建基建项目施工进度，做好校本部综合体育馆及国际工程师学院实训中心、学生书院等备选项目论证、设计和立项工作。推动建立建设项目库，建立完善项目管理制度，积极推进学校教学科研设备购置中长期贷款项目建设。加快推进国际工程师学院基础项目建设，按期完成 7-9 栋学生公寓项目，推进创业孵化中心 2#、实训中心 3-4#南北楼装修项目。配合鸠江区住建局做好西区教工宿舍小区改造。完成本科学生宿舍楼淋浴房建设、开水器加装、新生寝室通风改造等修缮项目。

16. 加大资源建设力度。推进学校信息化建设基础设施升级与网络优化，加快推进数据建设治理工程，有序推进学校信息系统、微应用建设与升级。扎实推进智慧校园建设，深化智慧教育应用和网络学习空间应用，加大教育教学资源建设，推进教育管理信息化。深入推进图书馆建设，加大馆藏图书资源投入，优化图书馆资源布局，提升馆藏文献资源使用效益，积极服务学校教学科研需求。加强校史馆和档案馆建设，加大校史资料整理与研究力度，注重档案基础管理与信息化建设工作，提高档案工作服

务水平。

17. 提高服务保障水平。开展后勤服务质量提升年活动，深化后勤社会化改革，全力打造与学校建设发展相适应的服务保障体系。强化校园食品安全监管，完善餐饮服务监管体系。完善学生宿舍与公共楼宇管理，提升物业服务水平。深化与校外优质中小学合作交流，为教职工子女入学提供优质教育资源。加大困难职工帮扶力度，持续提升教职工体检质量。加强校医院建设，做好师生医疗保健及传染病防治工作，提升服务师生的水平和质量。

18. 推动和谐校园建设。加强校园文化建设，制定校本部和国际工程师学院校区校园文化建设方案，推进图书馆二楼的党建文化走廊、校本部广播系统、国际工程师学院的党建文化展厅等工程建设。设计制作系列校园文创产品。推进校歌创作工作。加强文明校园创建，提升校园文化美誉度。推动学校“文明健康校园”创建方案落实，提高工作效率和服务质量，营造优美、文明、和谐的工作环境。加强大学精神内涵阐释和宣传，持续创作网络文化精品。全面做好老年大学工作，完善“敬老、爱老、学老”工作机制。

19. 维护校园安全稳定。树牢“万无一失、一失万无”的意识，树牢底线思维，以“时时放心不下”的责任感和使命感，筑牢学校安全稳定防线。建立健全意识形态领域重大风险监测预

警、动态摸排、分析研判、风险评估、应急处置等机制，加强对重大舆情应对处置。强化政治安全，抵御和防范校园宗教渗透。发挥学校安全教育体验馆作用，多形式开展师生校园交通、防溺水安全教育，提高学生防范校园贷、套路贷意识和能力。持续推进实验室标准化建设，常态化开展实验室安全检查工作，开展“实验室安全文化月活动”，规范危化品安全使用管理。巩固学校安全专项整治三年行动建设成效，健全常态化长效化工作机制，提升校园安防监控系统。加强学生意外事件预测预警和防范化解机制，及时处置各类突发事件，切实维护学校政治稳定。切实做好新阶段疫情防控工作，以保健康、防重症为重点，认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项举措。

六、聚焦基层党建，持续增强引领保障能力

20. 提升基层党建质量。实施《关于落实“三抓”工作要求 进一步提升党建工作质量的行动方案》《党的基层组织建设“强基础、提质量、创品牌”三年行动计划实施方案（2022-2024年）》，推动基层党组织政治、组织功能更加突出，党建品牌特色更加突显。持续推进“1+3”党建共建。出台《二级学院“双强”党委（党总支）评选办法》，落实旁听学院党委（党总支）会议、党政联席会议制度。创新支部设置方式，坚持对基层党支部赋权赋责，对标创建星级党支部。实施“4+4”党员分类管理。深化教师党支部书记“双带头人”培育工程，持续开展党组织“对标争

先”建设计划、基层党建工作“领航”计划，推动基层党建工作守正创新。落实发展党员旬调度、月报告制度，做好全程指导、跟踪检查工作。

21. 加强干部队伍建设。贯彻新时代党的组织路线，落实新时代好干部标准。严格执行干部选拔任用工作实施办法，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人格局。配强二级党组织书记，做好干部交流轮岗工作。完善培养选拔年轻干部工作机制，强化吃劲岗位、关键岗位、基层岗位历练。强化领导干部教育培训，积极参加上级调训，举办处级干部专题（网络）培训班、专业化能力提升培训班，举办基层党支部书记和支委专题网络培训班、教职工党员培训示范班，大力提升干部能力水平。拓展挂职锻炼途径，选派干部、骨干教师到政府部门、企事业单位、长三角地区高校挂职交流。进一步优化干部考核指标体系，激励领导干部担当作为。

22. 推进全面从严治党向纵深发展。深入学习贯彻二十届中央纪委二次全会精神、省纪委十一届三次全会精神，以有力政治监督保障重大决策部署落实见效。紧盯选人用人、人才引进、招生考试、财务管理、基建后勤、招标采购、职称评定、师德师风等重点领域和关键环节，把日常监督做实做细做到位。加强二级纪委建设，构建各类监督贯通协同机制。坚持内容上全涵盖、对象上全覆盖、责任上全链条、制度上全贯通，进一步健全全面从

从严治党体系，促进“四项”监督统筹衔接常态化制度化。开展第六轮巡察工作，完成第五、第六轮巡察整改，完善巡察工作制度，谋划新一届党委巡察工作。坚持严的基调，持续深化“一改两为”，推进作风建设常态化长效化，完善“党建+信访”工作机制，千方百计为师生解决“急难愁盼”问题。常态化开展接访下访工作，坚持“一线工作法”“三分之一工作法”，健全“进楼入室”工作机制，做到情况在一线了解、工作在一线推动、问题在一线解决、效果在一线检验，着力解决不担当、不作为、乱作为等问题。